

	PROGRAMME DE FORMATION		E-01
	Crée-le : 12/06/2019	<i>Révisé le : 11/05/2021</i> <i>Révision : 1</i>	Page 1 sur 3

N° E01-6
Date : 05/10/2021
Rev 1

PILOTER SON EQUIPE

OBJECTIFS Pédagogiques	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apprendre à développer la performance de son équipe 2. Pratiquer la reconnaissance et les feedbacks 3. Savoir valoriser et responsabiliser ses collaborateurs 4. Apprendre à conduire des entretiens de management
OBLIGATIONS REGLEMENTAIRES	<i>Non</i>
PRE-REQUIS	<ul style="list-style-type: none"> • Personne majeure ayant déjà une expérience professionnelle d'au moins 1 an dans l'encadrement d'une équipe • Langue française
MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> • Intra • Présentiel
PROGRAMME DE FORMATION	<p><i>Durée : 7 heures</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Introduction : <ul style="list-style-type: none"> • <i>Présentation du déroulement de la journée</i> • <i>Se connaître les uns les autres</i> • <i>Les règles de séance</i> 2. Les fondamentaux du management d'équipe <ul style="list-style-type: none"> • <i>Comprendre le rôle du manager, sa valeur ajoutée</i> • <i>Savoir poser et animer des règles</i> • <i>Offrir un cadre de référence à chaque équipier</i> 3. Les entretiens de pilotage <ul style="list-style-type: none"> • <i>L'entretien de suivi opérationnel</i> • <i>L'entretien annuel d'évaluation et l'entretien professionnel</i> • <i>Les entretiens de félicitation et de recadrage</i> 4. Développer la performance de son équipe <ul style="list-style-type: none"> • <i>Identifier le niveau d'autonomie de ses collaborateurs</i> • <i>Comprendre les attentes des collaborateurs selon leur profil comportementale</i> • <i>Adapter son style de management au besoin de son collaborateur</i> 5. Clôture de la formation : <ul style="list-style-type: none"> • <i>Quiz d'évaluation des acquis</i> • <i>Les engagements à l'action</i> • <i>Feedback / évaluation de la formation</i>
DUREE	<ul style="list-style-type: none"> • 1 jour • 7 heures

	PROGRAMME DE FORMATION		E-01
	Crée-le : 12/06/2019	Révisé le : 11/05/2021 Révision : 1	Page 2 sur 3

N° E01-6
Date : 05/10/2021
Rev 1

PILOTER SON EQUIPE

DELAI D'ACCES	<ul style="list-style-type: none"> 15 jours à compter de la demande du bénéficiaire et selon les agendas respectifs.
PROFIL DES INTERVENANTS	<ul style="list-style-type: none"> Formateur confirmé Expert en management
MODALITÉS D'ÉVALUATION	<ul style="list-style-type: none"> QCM
NOMBRE DE PARTICIPANTS	De 2 à 8 participants
DATE	<ul style="list-style-type: none"> A définir avec l'entreprise bénéficiaire
LIEU	<ul style="list-style-type: none"> Lieu de l'entreprise ou location de salle de formation
METHODES MOBILISEES	<p>Moyens techniques :</p> <ul style="list-style-type: none"> Ordinateurs Vidéoprojecteurs Paperboard Tableau blanc Post-it <p>Méthodes pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> méthodes d'apprentissage interactives stimulant la participation des stagiaires apport de contenu théorique via un support d'animation ppt reprenant les concepts clés pédagogie inversée ludopédagogie : jeux physiques et digitaux entraînement et mise en situation via des jeux de rôle et des études de cas pratique.
COUT DE FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> A partir de 1380 € HT* /groupe de 8 stagiaires maximum <p>* tarif à adapter selon le projet de l'entreprise et le nombre de stagiaire à former</p>
FORMALISATION A L'ISSUE DE LA FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> Chaque participant reçoit : <ul style="list-style-type: none"> Un PDF reprenant les apports théoriques des domaines de compétence étudiés au cours de la formation et/ou des fiches outils sur les principaux concepts clés (fiche cartonnée en format A6) Un certificat de réalisation Un certificat de fin de formation (validation des acquis) La feuille d'émergence

	PROGRAMME DE FORMATION		E-01
	Créé-le : 12/06/2019	<i>Révisé le : 11/05/2021</i> <i>Révision : 1</i>	Page 3 sur 3

N° E01-6

Date : 05/10/2021

Rev 1

PILOTER SON EQUIPE

ACCESSIBILITE	Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque handicap étant spécifique, contactez-nous pour valider les modalités d'accès.
CONTACT	 Frémondrière Hélène  06 28 89 43 05  hfr.helan@gmail.com